



熱海所記念病院

*NURSE  
RECRUITMENT  
GUIDELINES*

看護師募集案内



# 目次

- 
- ・ 熱海所記念病院について
  - ・ 看護師募集要項
  - ・ 数字で見る熱海所記念病院
  - ・ 全国有数の観光地！魅力ある熱海の立地
  - ・ 就職後1週間のスケジュール
  - ・ 看護部について
  - ・ 病棟について
  - ・ 看護部長のインタビュー
  - ・ 各所属長のインタビュー
  - ・ フロアマップ

## 基本情報



**病院名** 医療法人社団伊豆七海会 熱海所記念病院

**所在地** 静岡県熱海市昭和町20-20

**開設年月日** 昭和59年2月

**理事長** 横川 秀男

**院長** 金井 洋

**看護部長** 西島 志枝

**病床数** 144床(急性期96床・回復期48床)

**診療科目** 内科、外科、脳神経外科、整形外科、  
泌尿器科、皮膚科、小児科、婦人科、  
ペインクリニック、放射線科、  
リハビリテーション科



いつでもかかれる心やすらぐ病院

働きがいのある明るい病院

地域と共に歩む開かれた病院

---

### 病院基本方針

患者さまを中心とした医療に努めます

救急医療体制の充実に努めます

医療連携により、地域医療の向上に努めます

患者さまの権利とプライバシーの保護に努めます

医療人としての資質の向上に努めます

良質な医療環境の提供に努めます

効率的で安定感のある健全経営に努めます



## 看護師募集要項

熱海所記念病院では、常勤・非常勤として病棟・外来・オペ室・入退院支援にて働く看護師さんを募集しています。

### 01 給与



年収 425～561万円

月給 29.5～38.3万円

賞与 3.4ヶ月分（昨年実績）

※夜勤4回／月 の場合

※給与額は経験年数・勤務実績などを考慮して決定

### 02 諸手当



通勤手当 上限150,000円／月

住宅手当 15,000円／月

夜勤手当 11,400円／回 + 深夜手当

暫定手当 10,000円／月

処遇改善手当等 21,600円／月

物価手当 3,000円／月

その他手当（家族手当・残業手当・休日出勤手当等）

### 03 勤務体制



#### 2交代制

8：30～17：00（休憩60分）

16：30～ 9：00（休憩120分）

※残業10時間程度

### 04 休日・休暇



年間休日112日（4週8休制）

有給休暇、出産・育児休暇、特別休暇・長期休暇（7日）、子の看護休暇、介護休暇 等

※介護休暇、子の看護休暇は、時間単位でも取得可能



## 看護師募集要項

05

### 福利厚生



雇用保険 労災保険  
健康保険 厚生年金保険  
退職金 リロクラブ  
支度金／転居費用（上限5万円）  
資格取得支援制度あり（認定看護師  
受講料病院負担）等

07

### 保育補助



24時間保育所完備  
利用可能年齢：3ヵ月～12歳まで  
学童保育制度  
※料金は子どもの年齢により異なる

06

### 社員寮



社員寮（独身寮・入寮規定有）

- 全室ワンルーム・バス・トイレ・冷暖房完備（自己負担額：15,000円～25,000円）
- 場所 熱海駅からバス10分、病院から徒歩6分

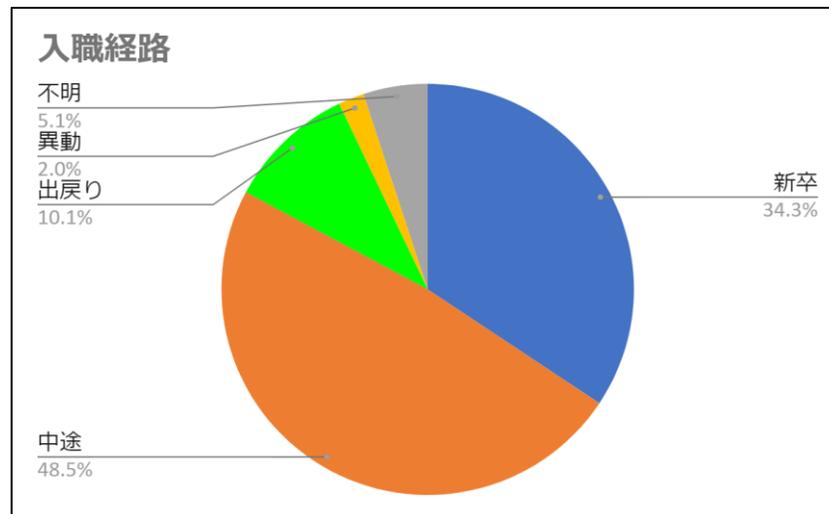
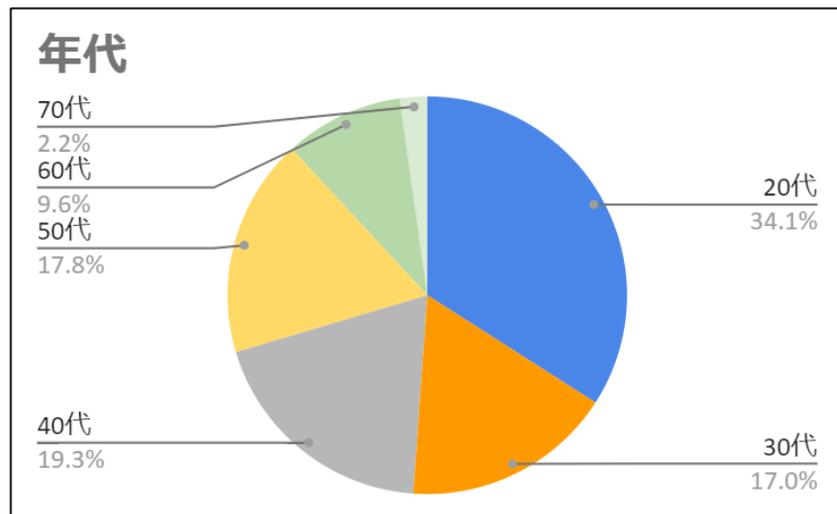
08

### その他

平均夜勤回数：4回（回数相談可能）  
認定看護師手当（10,000円）、専門看護師手当（15,000円）  
認定看護師・専門看護師の受講料病院負担（条件あり）  
社外研修は原則年1回まで勤務扱いとし、参加費用や交通費は病院負担  
プリセプター・モデルナース制度

## 熱海トコロ記念病院はどんなトコロ？

様々な方々が活躍できるトコロです！！



### POINT

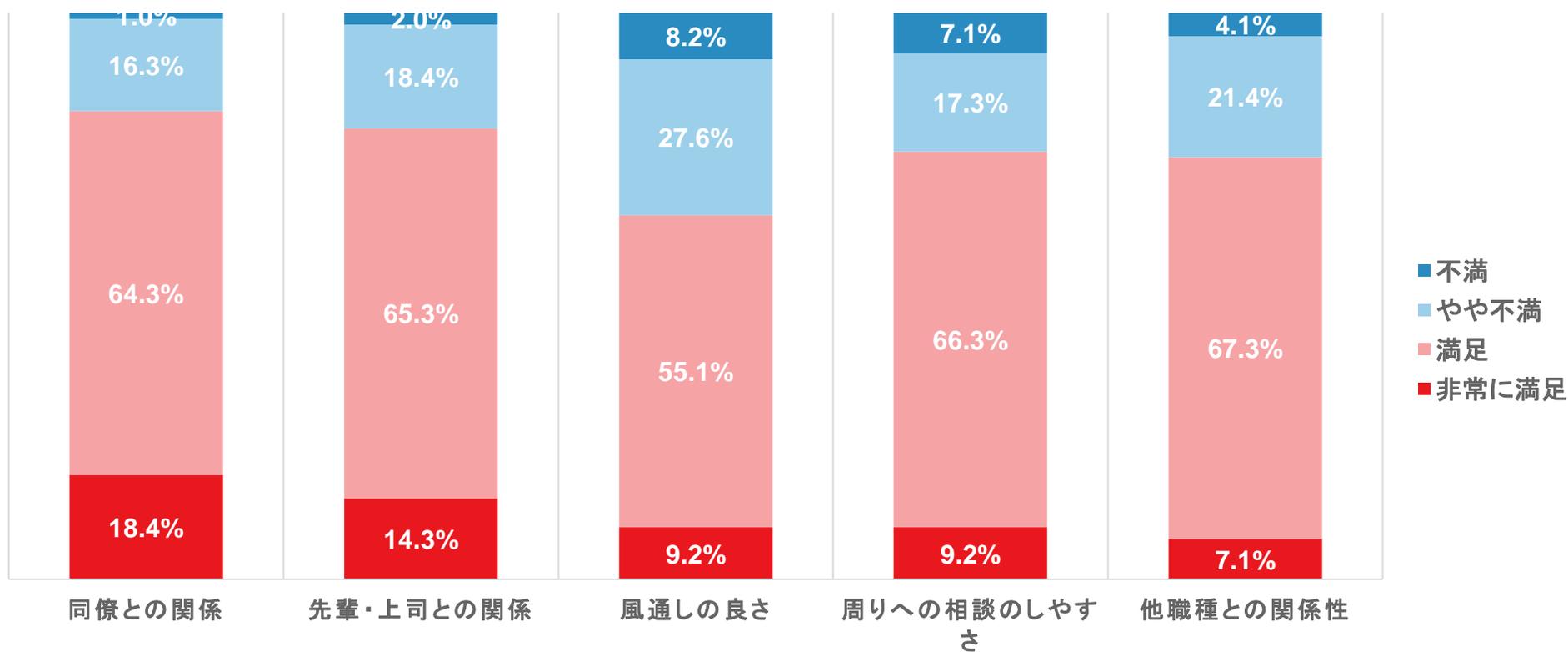
- ✓ 20~30代を中心として、幅広い年代の職員が活躍！
- ✓ 新卒から10年以上勤め役職に就いている看護師もあり、定着率◎
- ✓ 過去、退職した職員も出戻りという形で複数名在籍！ **※看護師の10%は出戻り！**
- ✓ 戻ってきた理由はズバリ・・・**働きやすさ**

## 熱海トコロ記念病院はどんなトコロ？

### POINT

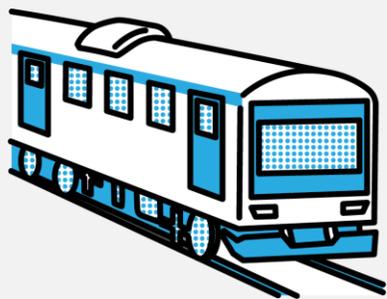
○人間関係「良し」！！

看護師へのアンケートの結果、8割近くの職員が、同僚・先輩・上司との関係性が良いと回答！



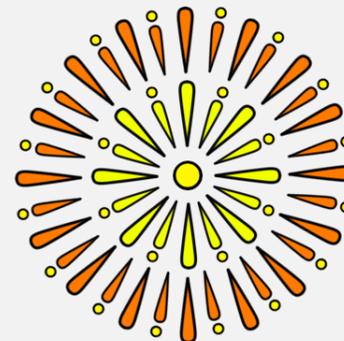


## 全国有数の観光地、熱海の魅力



### 都心部へのアクセス◎

在来線、新幹線が通っているため、新横浜まで24分、東京まで43分と、都心へのアクセスが抜群！



### 熱海海上花火大会

年間を通して10回以上も開催されている熱海名物！海上の花火を間近で見ることができ、迫力満点です。



### 海と砂浜のある生活

ヤシ並木が続く約400メートルの砂浜と穏やかな波が特徴の「熱海サンビーチ」があります。マリンスポーツや、周辺にカフェなども多い場所です。



### 全国有数の温泉観光地

毎分約1万6,600ℓもの総湧出量を誇る温泉郷。熱海温泉は、肌にやさしい弱アルカリ泉が多く、美肌効果に優れています。

## 交通アクセス



# 居住地の分布

## 🚆 静岡～神奈川エリアより通勤 🚆

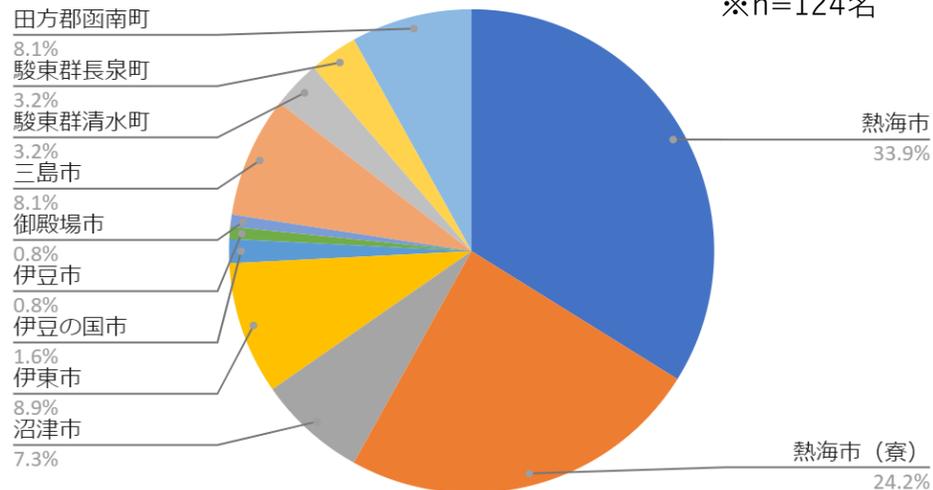
- NO.1 熱海市 (静岡県)
- NO.2 伊東市 (静岡県)
- No.3 三島市 (静岡県)  
函南町 (静岡県)
- No.4 沼津市 (静岡県)
- No.5 湯河原町 (神奈川県)

### POINT

- ✓ 熱海のみならず、三島や沼津、神奈川から通っている職員も多数います。  
※看護部長も沼津から通勤しています！
- ✓ 小田原より東海道線で約20分、周辺域からも通いやすい「熱海」！！

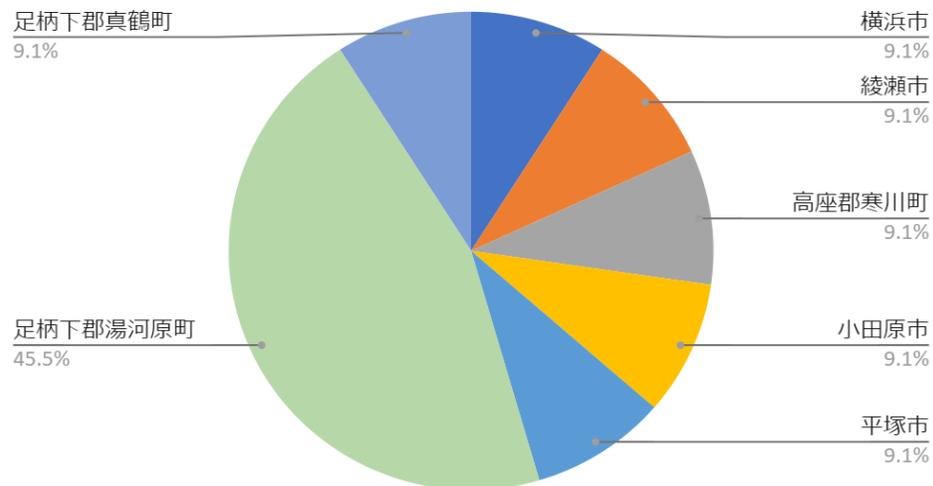
## 居住地 (静岡)

※n=124名



## 居住地 (神奈川)

※n=11名





## 職務内容

# Job Description

病棟における看護師業務全般をご担当いただきます。

患者さんの中には、助けが欲しくても訴えることができない方もいらっしゃるため、患者さんの状態をよく観察し、急変などのリスクに対応していく看護が求められます。

いらっしゃる患者層の特徴から、周辺の在宅医療事業者との連携も多い病院のため、**看護師として中長期で必要とされる経験・スキルを積むこともできます。**



## TIME SCHEDULE

### 1日の仕事の流れ



日勤

- 8:30 ● 朝礼
- 8:40 ● 情報収集
- 9:00 ● 医師への申し送り・指示受け  
清拭・オムツ交換
- 10:00 ● バイタル測定・体位変換  
環境整備
- 10:30 ● 予約入院患者受け入れ  
処置・検査・手術準備・点滴  
※必要なケアの実施
- 11:30 ● 交代で休憩1時間  
食事準備
- 12:00 ● 昼食／食事介助  
検温・体位変換  
処置・検査・手術準備・点滴  
※必要なケアの実施
- 14:30 ● 予約入院患者受け入れ  
オムツ交換  
記録・体位変換・環境整備
- 16:30 ● 終礼  
物品の確認
- 17:00 ● 終業



夜勤

- 16:30 ● チームリーダー申し送り  
夜勤者ミーティング
- 16:45 ● バイタル測定・検温  
食事準備
- 18:00 ● 夕食／食事介助
- 20:00 ● 体位変換
- 21:30 ● 就寝前薬与薬・点滴  
消灯
- 22:00 ● オムツ交換・体位変換  
休憩（食事30分）
- 23:30 ● 排泄確認（24時の尿量確認）  
交代で1.5時間仮眠休憩
- 24:00 ● 体位変換・点滴更新
- 2:00 ● 巡視・体位変換  
朝食後薬準備
- 4:00 ● オムツ交換・体位変換
- 5:00 ● 点滴準備
- 6:00 ● 巡視・起床  
バイタル測定・検温
- 7:00 ● 食事準備
- 8:00 ● 朝食／食事介助
- 8:30 ● 朝礼・リーダーへ申し送り
- 9:00 ● 終業



# 年間教育スケジュール

サポーターが教育・フォロー・相談役となり指導します

	入職～1か月	～2か月	～3か月
時期	<ul style="list-style-type: none"> <li>新しい環境に適応する</li> <li>戸惑いや居場所がないと感じる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>慣れてきたように見えるが様々な不安や焦りがある</li> <li>心身の疲れが出る</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>メンバーとしての役割取得</li> <li>実践力強化（自信をつける）</li> </ul>
目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>部署の特徴が理解できる</li> <li>部署の雰囲気に慣れる</li> <li>日勤の流れを知る</li> <li>サポートを受けながら日勤業務を実施できる</li> <li>電子カルテシステムに慣れる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>サポートを受けながら日勤業務を実施できる</li> <li>土日祝の勤務</li> <li>未経験の業務を経験することができる（手術・検査出し等）</li> <li>サポーターやチームリーダーへ報告・連絡・相談ができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>未経験な業務を除き基本的な日勤業務が自立する</li> <li>報告・連絡・相談ができる</li> <li>未経験の業務を経験することができる（手術・検査出し等）</li> <li>サポーターやチームリーダーへ報告・連絡・相談ができる</li> <li>夜勤の流れを理解できる</li> </ul>
教育体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>サポーターをペアで行動する</li> <li>病棟全体で教育する姿勢・雰囲気づくり</li> <li>安心して働ける環境づくり</li> <li>チェックリストを用いて経験・未経験の技術や業務内容を明確にする</li> <li>定時に業務終了</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>わからない時に聞くことができるサポーターを日々、明確にする</li> <li>未経験な技術や業務をサポートを受け実施する</li> </ul> <p>※未経験の技術や業務を行うときには受け持ちを減らすなど、個々の能力と進捗状況に応じた配慮をする</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>心身面のサポート</li> <li>未経験な技術や業務をサポートを受け実施する</li> </ul> <p>※未経験の技術や業務を行うときには受け持ちを減らすなど、個々の能力と進捗状況に応じた配慮をする</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>夜勤は個々に応じてサポーターと（ダブルの）期間・回数を調整する</li> </ul>
受け持ち患者	サポーターと共に少人数から ※本人の能力に合わせて人数調整	日勤：受け持ち人数5～6人	
勤務	<ul style="list-style-type: none"> <li>日勤のみ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日勤のみ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2か月目の状況に応じて、サポーターと共に（ダブル）夜勤開始</li> <li>日勤の自立</li> </ul>

# 年間教育スケジュール

	～4・5か月	～6か月	～8か月	～12か月
時期	<ul style="list-style-type: none"> <li>メンバーシップの発揮</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>チーム医療の一員として役割を理解し行動する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>自己の課題や目標を見出していくことができる</li> </ul>
目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>サポートを受けながら夜勤業務ができる</li> <li>指導を受けながら看護計画を立案</li> <li>未経験の業務を経験することができる（手術・検査出し等）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>夜勤勤務業務が自立する</li> <li>主体的に看護計画の立案・実践・評価を実践できる</li> </ul>		
教育体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>心身面のサポート</li> <li>未経験な技術や業務をサポートをつけながら経験する</li> <li>データベースやNANDA-I・NIC・NOCの説明を行い看護計画の立案を実践する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>サポートをつけた支援終了（部署内で良好な人間観が築けており報告・連絡・装弾ができること、日勤・夜勤ご有無が自立して行えることを確認）</li> </ul> <p>※個々に応じて支援の継続が必要であればサポーターを継続する</p>		
受け持ち患者	<p>夜勤：経験と能力に応じて少人数から受け持ち、徐々に増やす</p>	<p>夜勤：自チームの患者全員受け持ち</p> <p>※本人の能力に合わせて</p>		
勤務	<ul style="list-style-type: none"> <li>2か月目の状況に応じて、サポーターと共に（ダブル）夜勤</li> <li>日勤の自立</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>夜勤（チーム担当）自立</li> </ul>		

## 看護部について

看護理念	私たちは、患者さんを家族と思い考え行動します			
看護体制		4階病棟	5階病棟	6階病棟
	病床数	48床	48床	48床
	診療科	回復期 リハビリテーション 病棟	急性期病棟 (整形外科・内科)	急性期病棟 (脳神経外科・外科・内科)
	看護職員	13 : 1	10 : 1	10 : 1
看護提供方法	固定チームナーシング、担当看護師性			
看護記録方式	SOAP、NANDA- I			
看護部職員構成	看護師・准看護師・介護福祉士・ケアサポーター			

# 🎤 看護部長インタビュー

## Q 西島看護部長にインタビュー

### 看護部の 好きなところは？

各部署をラウンドしていると元気な声であいさつが返ってきます。職員に元気をもらいに病棟に行くことも多々あります。「新しい風」を拒まず素直に取り込もうとする姿勢があり、まだまだ成長できる看護部です。

### 求める看護師像は？

患者さんと職員に思いやりをもって、自ら考え行動できる看護師や、地域の人々のニーズを理解し、患者さんに寄り添いながら自分らしく看護を実践できる看護師になってほしいと思います。

### こんな看護部に したい！

看護師個々の能力開発に力を入れています。学びたい人を全力でサポートすることが私の役割ですが、看護職員の学びは、自信を持って看護の力を発揮することに繋がります。それがチーム医療の力になり、地域の人々から信頼される、看護職員同士も信頼し合いながら仕事ができる、そんな看護部にしたいと思っています。

### どんなご経歴 ですか？

都内大学病院（病棟）、静岡県内の急性期病院（ICU・OP室・病棟・感染管理専従）を経て、オープニングスタッフとして熱海海の見える病院（系列病院）へ入職。2020年より、熱海所記念病院 看護部長を勤めています。



西島 志枝 看護部長



## 看護職員インタビュー



**40代 女性**  
**2021年中途入職**  
**回復期病棟**

### 当院のいいところは？

勤務扱いで外部研修に参加できたり、中途入職者には独り立ちまでのサポートが手厚いため、スキルに不安があっても安心できる場所です。

### 入職の決め手は？

看護部長、事務長の人柄。看護部長はトップダウンではなく、職員を下から支えてくれる縁の下力持ちタイプです。



**20代 女性**  
**2023年新卒入職**  
**整形＋内科病棟**

### 入職の決め手は？

熱海が地元で、昔からよく知っている安心感やアットホームな雰囲気惹かれて入職しました。

### 病棟の特徴は？

整形、内科の患者さんがどちらもおり、リハビリスタッフさんも多い病棟です。先輩も上司も温かく見守ってくれて、人間関係も良いです。和気あいあいとした雰囲気だと思います。



**20代 女性**  
**2023年中途入職**  
**整形＋内科病棟**

### 前職を教えてください。

大学病院で働いたのち、介護施設で2年ほど働きました。病院はランクがありましたが同期もおり、一緒に指導をしてもらいました。

### どんな方にお薦めしますか？

忙しすぎず、でもちゃんと医療は学びたい、患者さんとゆっくり関わりを持ちたいという方には合っていると思います。明るい方と一緒に働きたいです。



## 看護職員インタビュー



**40代 女性**  
**2023年中途入職**  
**脳神経外科病棟**

### 入職の決め手は？

24時間託児所があったこと。また、熱海所記念病院へは3回目の入職で出戻りですが、いつ戻っても人間関係が良いことや働きやすさが理由です。

### 当院のいいところは？

忙しい病棟ですが、周りの皆が家庭との両立に理解があり、協力的です。また、若い職員も多いですが素直で優しい方が多い印象です。



**40代 男性**  
**2000年新卒入職**  
**入退院支援**

### 具体的な仕事内容は？

医療相談員と一緒に入退院支援を行っています。ご本人、ご家族と話をして、病棟の入退院に繋げる仕事です。

### 当院のいいところは？

職員同士の垣根が低く、分からないことをすぐに周りに聞けたり、病院全体で教育に投資をしていこうという流れが強まってきていること。



**40代 男性**  
**2012年中途入職**  
**外来・手術室**

### 外来について教えてください。

1日平均240件の外来受診があります。地域密着の病院のため、9割が高齢の患者さんです。脳卒中の救急患者さんの大部分を当院で受け入れしていますが、最近では整形外科での症例も増えてきており、県外からの患者さんが来られています。熱海の急性期医療を支える病院として、より様々な症例の受け入れを増やしていきたいです。

## 部署紹介

### 外来 手術室

#### 【外来診療科目】

内科・外科・整形外科・脳神経外科・泌尿器科  
小児科・皮膚科・リハビリ科・ペインクリニック科・婦人科

#### 【手術室】

外科・整形外科・脳神経外科

伊豆半島全域から救急患者を受け入れています。  
オンコール体制で24時間の救急手術に対応しています。



### 4階病棟 回復期リハビリテーション病棟

#### 【主な疾患】

脳梗塞・脳内出血・骨折

在宅復帰を目指す患者さまの心と身体の支援をしています。  
入院期間が長い患者さまが多いため、信頼関係を築きながら  
一緒に退院に向けて考えケアができます。  
アットホームな明るい病棟です。

## 5 階病棟 整形外科・内科

### 【主な疾患】

整形外科 大腿骨骨折・変形性膝関節症等  
外科 イレウス・大腸ポリープ等  
内科 肝硬変・肺炎・心不全・糖尿病等

整形外科の院長と明るいスタッフが集まった病棟です！  
熱海は高齢の方が多く、肺炎や骨折が多く、緊急入院の受け入れも多いですがチームワークよく仕事をしています。



## 6 階病棟 脳神経外科・外科

### 【主な疾患】

脳神経外科 脳梗塞・脳出血・脳腫瘍等  
外科 乳がん・肝臓がん・大腸がん等  
内科 肺炎・脱水・心不全等

病棟から海や山が見渡せる脳神経外科・外科の急性期病棟です。  
毎日緊急の受け入れがあり、忙しい病棟ですが、  
とても”やりがい“があります。



更なる情報は...

病院ホームページ



採用サイト



公式LINE



私たちが担当します



看護部長 西島



事務長 木村



総務課課長 鈴木

## CONTACT

お問い合わせはこちら



熱海所記念病院



0557-82-3000



atami\_saiyo@tmg.or.jp

採用担当：総務課 鈴木

ご不明点ございましたら、  
お気軽にお問い合わせください！