



### 看護部理念

私たちは、患者さんを家族と思ひ考え行動します

### 看護部基本方針

1. 患者さんの人間性を尊重し、思いやりのある看護サービスを提供します
2. 看護の役割を自覚し、多職種とともに患者さんの視点に立ったチーム医療を実施します
3. 「その人らしい生活」を支えるため、地域との関係を深め継続看護を提供します
4. 一人ひとりが専門職として主体的に学び、質の高い看護を提供します
5. 組織の一員として、積極的に病院経営に参画します

### 病院理念

いつでもかかれる心やすらぐ病院

働きがいのある明るい病院

地域と共に歩む開かれた病院

一般急性期、回復期リハビリテーションのケアミックス型の病院です。  
熱海所記念病院は昭和59年に開院して以来、地域に「愛し愛される病院」として、いつでもかかれる地域密着型の質の高い安全な医療の提供をしています。地域の皆さんにとって困ったときは頼っていただく病院として日々努力しています。

### 看護部長ご挨拶

看護部は、地域のニーズに柔軟な対応ができる看護職員の育成と看護職員一人ひとりのキャリア開発の支援を積極的に行っております。そして、看護部長として一番の願いは、看護職員一人ひとりが患者さんご家族、そして多職種との関りから「やりがい」や「よろこび」を感じ、看護の力を発揮することです。自身の成長を感じながら看護が提供できる職場で、職員が働き続けられるよう支えていきたいと思ひます。

当院は、新人看護師の1年以内の離職率は5年以上0%という実績があります。学べる環境を求めている方、自身のキャリアアップを目指している方、是非、私たちと一緒に働きましょう。



お電話でのエントリーはこちらから

**☎ 0557-82-3000**  
担当：看護部長 西島

WEBでのエントリーはこちらから

採用エントリーについて  
お電話またはWEBより  
エントリーください

選考までの流れ

エントリー ▶ 書類選考 ▶ 適正検査・面接 ▶ 内定

※WEBエントリー後は採用担当者からのご連絡をお待ちください  
【必要書類】履歴書、職務経歴書等

### 奨学金制度のご案内

入学金	300,000円以下	月額	50,000円
(授業料、施設設備料、実習費の合計が50,000円に満たない場合はその金額とする)			

対象者	助産師・看護師・准看護師を養成する学校に合格し入学する意思を有する者もしくは在学している学生(但し、通信課程は除く。)で、当該資格を取得後直ちに熱海所記念病院に従事する意思を有している者に、審査の上奨学金を貸与する
奨学金の対象	入学金、授業料、教科書代、教育活動費、その他の実習費等
貸与期間	最短就学年度限
返済方法・免除	所定の資格取得後、直ちに熱海所記念病院に常勤として勤務し、勤続年数が貸与期間相当期間を超えた場合は奨学金の返済を免除する

### ハート奨学金

月額	50,000円まで無利息にて貸与
----	------------------

対象者	上記の奨学金を受けている者のうち、ハート奨学金を希望する者に、審査の上貸与する
貸与額	月額10,000円単位で最高50,000円まで(准看護師：30,000円) ※無利息にて貸与
貸与期間	申請に基づく
返済方法	卒業後、3カ月以内に返済開始(分割払い可)

選考方法

看護大学 看護学校 合格 ▶ 申請 ▶ 書類選考・面接 ▶ 貸与決定

【必要書類】  
看護学生奨学金申込書、健康診断書(定期健診の写し可)、看護学校等の発行する合格通知、在学証明書、成績証明書、学費が明記されている書類

申込方法  
お電話にてお申し込みください ☎ 0557-82-3000 看護部長 西島



**ATAMI TOKORO MEMORIAL HOSPITAL**

医療法人社団伊豆七海会  
熱海所記念病院

5  
ナース  
ステーション



## 教育体制

プリセプター・モデルナース制度 | 当院ではプリセプターの他にモデルナース制度を実施しています。

モデルナース  
大きい先輩  
技術面・知識面の  
フォローをします



1年間3人で頑張りましょう!

プリセプター  
小さい先輩  
精神面の  
フォローをします

新人教育スケジュール | 新卒看護師の1年

4・5・6月

入職式  
オリエンテーション  
BLS 研修  
医療従事者のための接遇マナー  
バイタルサインの評価方法

7・8・9月

ICLS 研修  
看護記録  
転倒・転落防止  
夜勤体験

10・11・12・1・2・3月

急変対応 / リフレッシュ研修  
退院支援 / 認知症の看護  
人工呼吸器管理 / 夜勤受け持ち開始



採血手技講習



点滴静脈内注射講習



BLS 研修



リフレッシュ研修

新人ナースの1日の流れ

8:30 勤務スタート!  
患者さんの情報収集・ごあいさつ  
8:45 清拭・排泄ケア  
9:00 点滴の準備 (ミキシング)  
10:00 バイタルサイン  
11:00 血糖測定・インスリン注射  
リーダーへ申し送り  
12:00 休憩

13:00 点滴の準備 (ミキシング)  
14:00 点滴実施記録  
15:00 排泄ケア  
15:30 リーダーへ申し送り  
17:00 1日の振り返り・業務終了

### 新人 VOICE

静岡県出身で、当院で実習を受けたことがきっかけで入職しました。入職後はプリセプターとモデルナースをはじめとした先輩方に寄り添って指導していただいたので、とても安心して業務を行うことができました。



TMG キャリアラダー | 目標を明確化して段階的にキャリアアップ

- V より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し QOL を高めるための看護・介護を実践する
- IV 幅広い視野で予測的判断をもち、看護・介護を実践する
- III ケアの受け手に合う個別的な看護・介護を実践する
- II 標準的な看護・介護計画にもとづき自立して看護・介護を実践する
- I 基本的な看護・介護手順に従い、必要に応じ助言を得て、看護・介護を実践する

### 看護・介護の核となる実践力

#### 意思決定を支える力

患者の意向を多面的にとらえ、最善の選択に向けた支援ができる

#### 共同する力

多職種と円滑な情報共有・交換をすることができる

#### ニーズをとらえる力

患者を全人的な視点でとらえることができる

#### ケアする力

患者の個性に配慮した看護・介護を実践することができる

### 共感 = 共に育つ力

様々な場面で学びの機会と捉え、互いに認め合い、共に成長する

### 創造 = 創造し変革する力

先取的に課題を捉え、医療・介護の経済性をふまえ、人や組織を巻き込み、柔軟に改善・変革する

### 挑戦 = 学び続ける力

専門職として、自らの責任で継続的・積極的に自己の能力開発に取り組み、自己実現をはかる

教育担当者からのメッセージ

教育委員会では、「共に働きたいと思える人を育てる」ために、院内研修の企画・運営を行っています。BLS・ICLS 等の救急対応に関する研修やキャリアラダー別の研修を開催し能力開発に努めています。また、院外研修も年に1回は勤務扱いとなるため参加しやすい環境です。



キャリア採用教育について

入職時に、経験してきた看護(知識・技術)について確認し、それぞれの方に合わせた教育を行っています。経験年数の少ない方で、新人同様に指導者をつけてほしいという方にも対応しています。また、入職後1~2週間はペアで看護実践を行い、業務に慣れるまではサポートしています。夜勤は、本人と面談し不安なく開始するようにしており、通常の夜勤者に加えて夜勤をします。また、夜勤の独り立ちも本人と面談し決めております。キャリアラダーは、前職でのラダーを引き継ぐことができます。

資格取得支援について

認定看護師資格や特定行為研修については、勤務実績等の条件はありますが、勤務扱いとなり受講料の支援もしています。

## 先輩インタビュー

6 階病棟 | 脳神経外科・外科 急性期病棟



入職5年目(看護師9年目) I さん

Q: 部署の雰囲気教えてください  
A: 急性期病棟で緊急入院などもあり多忙ではありますが、スタッフ同士が常に声掛けをしており、楽しく仕事ができています。  
Q: やりがいを感じるときは?  
A: 現在、主任としてスタッフが働きやすくなるように様々な取り組みをしていますが、スタッフから業務がやりやすくなった等の声をもらった時にうれしく感じます。

5 階病棟 | 整形外科・内科 急性期病棟



入職2年目(看護師4年目) K さん

Q: 部署の雰囲気教えてください  
A: 5階病棟はユニークな先生たちと元気いっぱいの不安に寄り添ってくれる先輩たちで溢れています。診療看護師さんから技術や知識も学べ、やりたいことを応援してくれる部署です。  
Q: やりがいを感じるときは?  
A: 患者さんとコミュニケーションをとっている中で“いつもと違う”に気づけたときや、看護をした際に笑顔や和らいだ表情が見れたとき、寄り添えたかなと感じることがあります。

4 階病棟 | 回復期リハビリテーション病棟



入職8年目(看護師9年目) H さん

Q: 部署の雰囲気教えてください  
A: 4階病棟のいいところは、自身のペースで働けることです。個性豊かで優しい先輩が一人ひとりに合わせてサポートしてくれます。まわりの皆にいつも助けられています。  
Q: やりがいを感じるときは?  
A: 患者さんとの日々の関りの中で、ADL が少しずつ上がってきたなと感じられたときに、回復期リハビリテーション病棟としてのやりがいを感じます。

外来・救急外来 | 19 診療科・救急外来



入職4年目(看護師7年目) I さん

Q: 部署の雰囲気教えてください  
A: 私の所属する外来は雰囲気が良く、分からないことも相談しやすい環境です。1日にたくさんの方々と話すため、コミュニケーション能力が自然と身につきます。化学療法や注射などが多く日々忙しくしていますが、チームみんなで協力しています。  
Q: やりがいを感じるときは?  
A: 救急外来では熱海市だけでなく伊豆半島全域から患者さんを受け入れている為、様々な疾患を学ぶことができスキルアップができることです。

手術室 | 脳神経外科・整形外科・外科



入職9年目(看護師9年目) U さん

Q: 部署の雰囲気教えてください  
A: 当院の手術室は規模は小さいですが、新人一人ひとりに目が届き、自身も一人で手術ができるようになるまで、しっかりとサポートしていただきました。また、一人立ちが出来た後も継続して指導してもらっているので多くの知識が身につきました。  
Q: やりがいを感じるときは?  
A: 手術をした患者さんが回復して元気になって退院していく様子が見られると治療に関わる事ができて良かったと感じます。

退院支援



入職24年目(看護師24年目) I さん

Q: 部署の雰囲気教えてください  
A: 入退院支援は立ち上がったばかりの部署なので、まだまだわからないことばかりですが、その分自由に考えて行動することができます。  
Q: やりがいを感じるときは?  
A: 患者・家族が笑顔で退院して、外来受診時に声をかけてくださった時。感謝の言葉ではなく、ちょっとした悩みでも声をかけていただけると嬉しく思います。